



Prefeitura Municipal de Guaratuba

Estado do Paraná

LEI Nº 1.245

DATA: 19 de dezembro de 2006

SÚMULA: Autoriza o Chefe do Poder Executivo Municipal a criar empregos públicos no âmbito da Administração Direta, Autárquica e/ou Fundacional do Município de Guaratuba, visando à execução de Programas Federais ou Estaduais descentralizados.

A Câmara Municipal de Guaratuba, Estado do Paraná, aprovou e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte lei:

Art. 1º - Em conformidade com o que preceitua o art. 37, incisos I e II, da Constituição Federal, o art. 443 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e a Orientação Normativa n.º 01 do Tribunal de Contas do Estado do Paraná, fica autorizado o Chefe do Poder Executivo Municipal a criar empregos públicos no âmbito da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Município de Guaratuba objetivando operacionalizar a execução de Programas Federais e/ou Estaduais descentralizados, nas áreas da saúde pública, do bem estar social e da educação, firmados através de convênios ou ajustes similares com o Governo Federal ou Estadual a serem regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo Decreto – lei n.º 5.452, de 01 de maio de 1943, e legislação trabalhista correlata e o que mais consta dessa lei.

§ 1.º - Leis específicas disporão sobre a criação dos empregos de que trata o presente diploma legal, para cada programa descentralizado o seu quantitativo e respectiva remuneração, que integrarão quadro específico e distinto, para todos os efeitos legais, do Quadro Permanente de Pessoal do Poder Executivo Municipal.

§ 2.º - A lei específica de que trata o parágrafo anterior será acompanhada de demonstrativo motivado sobre a natureza dos Programas Federais e/ou Estaduais descentralizados a serem executados mediante convênio, suas características principais e sua correlação com os empregos e funções necessárias à sua execução.

§ 3.º - Junto com a motivação referida nos parágrafos anteriores serão anexados demonstrativos de receitas a serem transferidas pelos atos de convênios ou ajustes similares, bem como a eventual contrapartida ou alocação de recursos públicos municipais, para fazer frente às respectivas despesas de pessoal, sem prejuízo dos demais pressupostos orçamentários exigidos, inclusive da Lei Complementar n.º 101/2000.



Prefeitura Municipal de Guaratuba

Estado do Paraná

Art. 2º - O provimento dos empregos referidos no “caput” do art. 1.º desta lei deverá ser procedido de aprovação e classificação em concurso público de provas ou de provas e títulos, conforme a natureza e a complexidade do emprego.

Art. 3º- Os contratos de trabalho celebrados com fundamento na presente lei, em concordância com o § 2.º do art. 11, da Lei Municipal n.º 1.203/06, vigorarão por prazo indeterminado e somente serão rescindidos nos seguintes casos:

I – prática de falta grave, dentre as enumeradas no art. 482 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, apurada em procedimento administrativo;

II – acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas;

III – necessidade de redução de quadro de pessoal, por excesso de despesa, nos termos da lei complementar a que se refere o art. 169 da Constituição Federal;

IV – insuficiência de desempenho, apurada em procedimento no qual se assegurem pelo menos um recurso hierárquico dotado de efeito suspensivo, que será apreciado em trinta dias;

V – extinção dos programas federais e estaduais implementados mediante convênio ou ajustes similares, e que originaram as respectivas contratações.

Parágrafo Único – Nas hipóteses dos incisos III e V, a rescisão contratual far-se-á nos moldes do art. 477 da CLT.

Art. 4º. – Os atos de admissão para os empregos públicos mencionados nesta lei serão encaminhados, na forma e nos prazos previstos em lei, para o Tribunal de Contas do Estado, com vistas ao exame da legalidade para fins de registro, como estabelecido pelo inciso III, do art. 76, da Constituição do Estado do Paraná.

Art. 5º - É vedado submeter ao regime desta lei:

I – os cargos públicos em comissão;

II – os cargos ou empregos públicos do Quadro Próprio de Pessoal;

III – a utilização do regime de emprego público para atividades que não se enquadrem na ação descentralizada que motivou a contratação.



Prefeitura Municipal de Guaratuba

Estado do Paraná

Art. 6.º - Os salários previstos para os empregos de que trata o regime desta lei obedecerão aos valores contidos na lei específica e nos respectivos demonstrativos, em função das características de cada atividade, independentemente dos valores de remuneração ou salariais previstos no Quadro de Pessoal Efetivo do Poder Público Municipal, respeitando a aplicação dos tetos máximos previstos no inciso XI, do art. 37, da Constituição Federal.

Art. 7.º - Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Guaratuba, em 19 de dezembro de 2006.

MIGUEL JAMUR
Prefeito Municipal